

Verbindingen die werken!



DIVERSITEITSBELEID, WAT BETEKEN DAT EIGENLIJK?

Stichting No Limits en Stichting De Slinger Utrecht organiseren op 12 maart 2019 een Congrestival met als thema 'Diversiteit en inclusie in Utrecht'. Dinsdag 20 november jl. kwamen kandidaat studenten en werkgevers bij elkaar om te praten over diversiteit en inclusie in het bedrijfsleven. Met als voornaamste doel het ophalen van inhoudelijke en organisatorische aandachtspunten voor het Congrestival in maart 2019.

De kick-off werd geopend door Hans Pieters, voorzitter van Stichting No Limits. Vervolgens was het aan Alan Grommers, fondsmanager bij Ondernemersfonds Utrecht, om door middel van een aantal stellingen de dialoog in goede banen te leiden. Ondanks vele interessante discussies waren alle partijen het over één ding eens: Diversiteit en inclusie zijn niet meer weg te denken uit de arbeidsmarkt en het is van belang dit in goede banen te leiden. Vooral in diverse steden als Utrecht is het essentieel dat de samenstelling van de arbeidsmarkt representatief is voor de bevolking. Uit de gesprekken kwam ook duidelijk naar voren dat er op dit gebied nog een uitdaging ligt. De avond werd afgesloten door een netwerkborel.



No Limits en De Slinger Utrecht zetten zich in om het uitbreiden van de eigen netwerken makkelijker te maken. Door middel van het Congrestival stellen zij jongeren en werknemers op een laagdrempelige manier aan elkaar voor. Het Congrestival op 12 maart 2019 is gericht op het bevorderen van een diverse en inclusieve arbeidsmarkt waarbij kennis en methodieken besproken en gedeeld zullen worden via gastsprekers en professionals en concrete workshops. Stages en vacatures zullen worden aangeboden. Werkgevers komen naar het Congrestival met stageplekken en vacatures, jongeren komen erheen met deskundigheid en interesse.

No Limits en De Slinger Utrecht gaan verder met de voorbereidingen van dit Congrestival i.s.m. met een aantal werkgevers, jongeren en organisaties.

ONZE VERNIEUWDE MISSIE & VISIE



No Limits is aan het ontwikkelen en bij deze professionaliseringslag hoort een vernieuwde missie en visie

MISSIE

No Limits gelooft in de kracht van een diverse en inclusieve arbeidsmarkt, wij willen hieraan bijdragen door een nieuwe generatie jongeren met een migratieachtergrond te helpen bij het vinden van een baan of stageplek.

Dit willen wij realiseren door hen toegang te geven tot een netwerk van werkgevers die net als wij, geloven in de kracht van een diverse en inclusieve arbeidsmarkt. Wij zien hiervoor de noodzaak omdat te veel van deze 1^{ste} generatie studenten of afgestudeerden geen toegang hebben tot een professioneel netwerk dat aansluit bij hun opleiding of ambities. Hierdoor zijn hun kansen op de arbeidsmarkt aanzienlijk minder. Om die reden organiseert No Limits netwerkevenementen waar werkgevers persoonlijk contact hebben met deze nieuwe generatie werknemers. Hiermee willen wij een positieve bijdrage leveren aan het creëren van een diverse en inclusieve arbeidsmarkt die voor iedereen even toegankelijk is.

VISIE

De samenleving is aan het veranderen, factoren zoals globalisatie en een veranderende demografie zorgen voor een grotere diversiteit aan mensen in de arbeidsmarkt. Deze ontwikkeling is onomkeerbaar en er ligt voor ons als maatschappij een taak om dit in goede banen te leiden. No Limits wil bijdragen aan deze positieve ontwikkeling en ziet een unieke mogelijkheid hierin een rol te vervullen. Door het samenbrengen van werelden die elkaar zelden treffen, willen wij onzekerheden en vooroordelen bij zowel werkgevers als werknemers wegnemen en op die wijze arbeidsproductiviteit en werkgeluk bevorderen. Bij No Limits hebben wij een toekomst voor ogen waar iedereen naast gelijke rechten ook gelijke kansen heeft, de weg naar deze toekomst begint volgens ons bij de persoonlijke ontmoeting.

NO LIMITS ZOEKT COMMUNICATIEMUSKETIERS!

No Limits is aan het groeien en wij hebben hulp nodig! Wij zoeken iemand die zich betrokken voelt bij onze missie & visie en zich ongeveer één uur per week wil committeren aan het vormgeven van onze externe communicatie. Ben je geïnteresseerd? Ga dan snel naar onze website of [klik hier](#) voor meer informatie.

INTERESSANTE ARTIKELLEN IN DE MEDIA

WAAROM MULTICULTUREEL TALENT LASTIG EEN BAAN VINDT

Het Nederlandse bedrijfsleven heeft behoefte aan hoogopgeleid, jong en multicultureel talent. Toch is het voor jonge hoogopgeleiden met een niet-westerse achtergrond lastig om een baan te vinden. [lees verder](#) ▶

NIET MEER GOOGLEN NAAR DE SOLLICITANT

Anoniem solliciteren Een cv zonder woonplaats, geslacht, afkomst of leeftijd van een kandidaat. Werkt dat? [lees verder](#) ▶

TIPS VOOR TALENTEN

Hier vindt je verschillende tips voor jouw sollicitatiebrief en cv (inclusief voorbeelden). [lees verder](#) ▶



DISCRIMINERENDE WERKGEVER KAN BOETE KRIJGEN, EXTRA CONTROLE OP UITZENDBUREAUS

Werkgevers kunnen straks een boete krijgen als ze een sollicitant niet aannemen vanwege zijn of haar etnische achtergrond, leeftijd of geslacht. Dat staat in een wetsvoorstel van staatssecretaris Van Ark om discriminatie op de arbeidsmarkt harder aan te pakken. [lees verder](#) ▶

ORGANISATIE GEZOCHT VOOR JONGERENCULTUURHUIS IN OVERVECHT

De gemeente Utrecht zoekt een exploitant voor een nieuw jongerencultuurhuis in Overvecht. Voor 1 juni 2019 zou het centrum open moeten gaan. In het cultuurhuis kunnen jongeren tot 23 jaar deelnemen aan activiteiten op het gebied van kunst en cultuur en zo hun talenten ontwikkelen. [lees verder](#) ▶



**WIJ WENSEN IEDEREEN
FIJNE FEESTDAGEN
EN EEN KLEURRIJK 2019**

VOLG ONS OOK
OP SOCIAL MEDIA  

NOLIMITS JONGEREN!

Het netwerkplatform voor hoog opgeleide jongeren uit de regio Utrecht met een migranten afkomst en werkgevers die deze jongeren willen ontmoeten.

Voor meer info ga naar:
nolimits-utrecht.nl

